



Кабардино- Балкарская Республика Прохладненский муниципальный район
СОВЕТ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ СТАНИЦА СОЛДАТСКАЯ
Къэбэрдей –Балькъэр Республикэм и Прохладнэ муниципальнэ куейм хыхьэ
СОЛДАТСКЭ СТАНИЦЭМ И ЩЫПНЭ САМОУПРАВЛЕНЭМКIЭ И СОВЕТ
Къабарты-Малкъар Республиканы Прохладна муниципальный району
СОЛДАТСКАЯ СТАНИЦАСЫНЫ ЖЕР-ЖЕРЛИ
САМОУПРАВЛЕНИЯСЫНЫ СОВЕТИ

361023 Прохладненский район с/п ст. Солдатская .ул. Калинина, 39 «а» тел. 50-2-23

РЕШЕНИЕ № 8/3

УНАФЭ № _____

БЕГИМИ № _____

13 декабря 2016 г.

с.п. ст. Солдатская

О внесении изменений в решение Совета местного самоуправления сельского поселения станица Солдатская Прохладненского муниципального района от 31 октября 2011 года №66/1 «Об утверждении Положения о денежном содержании и материальном стимулировании муниципальных служащих местной администрации сельского поселения станица Солдатская Прохладненского муниципального района, оплата труда которых осуществляется за счет средств бюджета сельского поселения станица Солдатская Прохладненского муниципального района КБР»

В соответствии со статьей 53 Федерального закона от 06 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 22 Федерального закона от 02 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 28 Закона Кабардино-Балкарской Республики от 04 июля 1998 года №8-РЗ «О муниципальной службе в Кабардино-Балкарской Республике», Уставом сельского поселения станица Солдатская Прохладненского муниципального района КБР, и в целях стимулирования профессиональной деятельности муниципальных служащих, Совет местного самоуправления сельского поселения станица Солдатская Прохладненского муниципального района КБР, **решил:**

1. Внести следующие изменения в Положение о денежном содержании и материальном стимулировании муниципальных служащих местной администрации сельского поселения станица Солдатская Прохладненского муниципального района КБР, оплата труда которых осуществляется за счет средств местного бюджета сельского поселения станица Солдатская Прохладненского муниципального района КБР (далее – Положение), утвержденное решением Совета местного самоуправления сельского

поселения станица Солдатская Прохладненского муниципального района КБР от 31 октября 2011. № 66/1:

1.1. изложить раздел 6 статьи 4 Положения в новой редакции:

«6. Единовременное поощрение

6.1. За безупречную и эффективную муниципальную службу, заслуги в сфере деятельности и другие достижения при наличии экономии по фонду оплаты труда муниципальным служащим может выплачиваться единовременное поощрение (премия):

6.1.1. В размере двух денежных содержаний (месячных денежных вознаграждений, месячной заработной платы) при награждении:

а) Государственными наградами Российской Федерации, Кабардино-Балкарской Республики,

б) Почетной грамотой Правительства Кабардино-Балкарской Республики;

в) Почетной грамотой Прохладненского муниципального района;

6.1.2. В размере одного денежного содержания (месячного денежного вознаграждения, месячной заработной платы):

а) при награждении Почетной грамотой Парламента Кабардино-Балкарской Республики,

б) при объявлении благодарности Правительства Кабардино-Балкарской Республики;

6.1.3. В размере одного должностного оклада:

а) при награждении Почетной грамотой местной администрации Прохладненского муниципального района;

б) в связи с 50-летием, 55-летием, 60-летием и 65-летием со дня рождения;

в) в связи с выходом на муниципальную пенсию за выслугу лет, при наличии стажа муниципальной службы в органах местного самоуправления Прохладненского муниципального района, финансируемых из местного бюджета, не менее 5-ти лет (по представлению непосредственного руководителя).

6.2. В случае уведомления муниципальным служащим работодателя о подтвердившихся в установленном порядке фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений производится выплата единовременного поощрения в размере одного должностного оклада с обеспечением конфиденциальности данных получателя поощрения. Выплата единовременного поощрения производится в пределах экономии по фонду оплаты труда.

6.3. В пределах сложившейся экономии по фонду оплаты труда на текущий финансовый год может производиться поощрение (премирование) работников в связи с памятными и праздничными датами, профессиональными праздниками, по итогам работы за месяц, квартал, год.

Размер премий определяется исходя из фонда экономии по оплате труда и максимальными размерами не ограничен.

6.3.1. Премирование работников по итогам работы производится по итогам оценки результатов работы в соответствии с критериями, указанными в пункте 6.3.2., в целях повышения эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности и материального стимулирования.

6.3.2. Основными критериями оценки результатов работы являются:

- личный вклад в общие результаты работы (выполняемый объем работы);
- уровень управленческих и организационных навыков (расстановка приоритетов в работе, порядок в документации, умение планировать и организовывать свою работу, умение планировать, организовывать и контролировать работу подчиненных для обеспечения достижения поставленных целей деятельности);
- уровень исполнительской дисциплины (соблюдение установленных сроков выполнения поручений руководства);
- досрочное и качественное выполнение плановых работ и внеплановых заданий;
- соблюдение сроков рассмотрения поступающих обращений граждан, а также качество принятых по обращениям граждан управленческих решений или подготовленных ответов;
- соблюдение служебной дисциплины.

Дополнительными критериями оценки результатов работы муниципальных служащих также является соблюдение принципов и правил служебного поведения, установленных Кодексом этики и служебного поведения муниципальных служащих местной администрации сельского поселения станица Солдатская Прохладненского муниципального района, а также соблюдение муниципальным служащим антикоррупционных стандартов.

6.3.3. Решение о премировании (единовременном поощрении) работников принимается руководителем учреждения и оформляется правовым актом по учреждению.

6.3.4. Премии по итогам работы за месяц, квартал, год выплачиваются с учетом фактически отработанного времени в расчетном периоде. Премии не связанные с производственными результатами (в связи с памятными и праздничными датами, профессиональными праздниками), выплачиваются без учета фактически отработанного времени.

6.3.5. В отработанное время в расчетном периоде включается время работы по табелю рабочего времени. В фактически отработанное время включаются периоды нахождения в служебной командировке, включая время нахождения в командировке в выходные и праздничные дни.

6.3.6. Премии выплачиваются работникам, состоящим в служебных (трудовых) отношениях с учреждением на дату подписания правового акта о выплате премии.

6.3.7. Премии могут выплачиваться как одновременно всем работникам, а также отдельным работникам.

6.3.8. При определении размера премии по итогам работы основаниями для снижения ее размера (отказа в премировании) являются:

-несоблюдение установленных сроков для выполнения поручения руководства или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, некачественное их выполнение при отсутствии уважительных причин;

-недостаточный уровень исполнительской дисциплины;

-несоблюдение требований служебного распорядка.

Муниципальным служащим, имеющим неснятые дисциплинарные взыскания, взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, премии по результатам работы не выплачиваются.

6.3.9. В пределах экономии по установленному фонду оплаты труда работникам также может быть оказана единовременная материальная помощь:

а) в размере до 10 тыс.руб. включительно в связи:

- с длительной болезнью работника или члена его семьи;

- со смертью супруга (супруги) или близких родственников (дети и родители);

б) в размере до 5 тыс.руб. включительно в связи:

- с бракосочетанием;

- с рождением ребенка;

- с тяжелым материальным положением, вызванным иными вескими причинами.

Выплата материальной помощи по каждому из оснований может производиться не чаще одного раза в год. Допускается выплата материальной помощи по нескольким основаниям одновременно в течение календарного года.

Выплата материальной помощи производится на основании заявления муниципального служащего с приложением подтверждающих документов. В случае невозможности предоставления подтверждающих документов выплата материальной помощи может производиться на основании ходатайства профсоюзного комитета.

1.2. Дополнить статью 4 разделом 7:

«7. Иные выплаты

7.1. В пределах экономии по фонду оплаты труда работникам также могут устанавливаться следующие выплаты:

7.1.1. За совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, - в размере, установленном по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.1.2. Иные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, предусмотренные трудовым законодательством - в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации».

1.2. Приложение № 1 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению.

2. Обнародовать настоящее Решение в порядке, установленном Уставом сельского поселения станица Солдатская Прохладненского муниципального района КБР.

3. Настоящее Решение вступает в силу с момента обнародования и распространяется на правоотношения с 1 января 2017 года.

Глава сельского поселения станица Солдатская-
Председатель Совета местного самоуправления
сельского поселения станица Солдатская
Прохладненского муниципального района
Кабардино-Балкарской Республики



С.А.Васильева

Приложение 1
к Положению о денежном
содержании и материальном
стимулировании муниципальных
служащих сельского поселения
станция Солдатская
Прохладненского муниципального
района КБР, оплата труда которых
осуществляется за счет средств
бюджета сельского поселения
станция Солдатская
Прохладненского муниципального
района КБР

Размеры должностных окладов
муниципальных служащих сельского поселения станция Солдатская
Прохладненского муниципального района, оплата труда которых
осуществляется за счет средств местного бюджета сельского поселения
станция Солдатская Прохладненского муниципального района КБР

(численность населения 3000-6322 человек)

Наименование должности	Должностные оклады, руб.	Ежемесячное денежное поощрение (должностных окладов), до
Глава местной администрации сельского поселения, работающий по контракту	7621-00	2,2
Заместитель главы местной администрации	6860-00	2,2
Начальник отдела	5873-00	1,8
Главный специалист	4985-00	1,8
Ведущий специалист	3817-00	1,8
Специалист I категории	3437-00	1,8
Специалист II категории	3044-00	1,7
Специалист	3044-00	1,7